

Zusätzliche Entscheidungshilfen bei schwierigen Situationen

Wissen und Intuition erfolgreich vernetzen mit einer einfachen Methode: Systemische Aufstellung

„Für uns war diese Methode der Firmenaufstellung eine zusätzliche Entscheidungshilfe. Mein Bauchgefühl wurde durch die Aufstellung für mich klarer. Das was im Kopf passiert, wird sichtbar. Die Vor- und Nachteile der Fragestellung wurden dargestellt. Wir fühlten uns nach der Aufstellung sicherer und bestärkt in unserem Prozess. Oft hat man ja Tendenzen wohin man sich bewegen will und wird dadurch unterstützt. Diese Methodik der Systemischen Aufstellung, des Coachings und Führungskräfte Trainings ist für uns die ideale Kombination und Unterstützung“, so ein Geschäftsführer aus dem Raum Rosenheim.

EIN INTERVIEW MIT MARIANNE HARTMANN

Unternehmer oder Unternehmerinnen kommen immer wieder an einen Punkt, an dem verschiedene Fragestellungen oder Probleme auftreten, an dem sie Entscheidungen über das weitere Vorgehen und Fortbestehen der Firma treffen: (Neu-) Orientierungen wie Produktentwicklungen, Personalfragen, Teamprozesse, Strategie/Zielfindungsprozesse, Firmenübergabe usw. In diesen Situationen hilft eine Firmenaufstellung die Problemsituation bildlich darzustellen. Dadurch werden Zusammenhänge innerhalb weniger Stunden klarer und man erhält Entscheidungshilfen.

Sie begleiten seit vielen Jahren Firmen mit Führungskräftetrainings, Coachings und auch mit systemischen Aufstellungen. Was versteht man unter einer systemischen Aufstellung?

MARIANNE HARTMANN: Bei einer systemischen Aufstellung werden Teile eines Systems bildlich meist durch Personen dargestellt. Somit werden die Wechselwirkungen untereinander deutlicher und Lösungsmöglichkeiten werden in kurzer Zeit klarer.

Auf diese Weise können die unterschiedlichsten Themen in einem Unternehmen zB Nachfolgeregelung oder Produktentwicklung angegangen werden

Was habe ich als Unternehmer davon, wenn ich eine Struktur der Firma aufstelle?

Der große Nutzen ist, dass ich als Unternehmer schnell – d.h. innerhalb ein paar Stunden – eine zusätzliche Entscheidungshilfe bekomme. Somit spare ich Zeit, Geld und vor allem die Energie, mich eine lange Zeit damit zu beschäftigen, was die „bessere“ Lösung sein könnte.

Wie läuft das konkret ab?

Bei einer Firmenaufstellung berate ich die Firma in einem Vorgespräch, welche Thematik ansteht und welche einzelnen Punkte für diese Thematik wichtig sind. Dies kann zum Beispiel sein:

Investiert die Firma in Produktbereich A oder B oder C? Welchen Bereich möchte die Firma ausbauen? Wer meiner Mitarbeiter könnte an bestimmten Positionen am zufriedensten sein und somit auch am effektivsten? uvm

Danach besprechen wir, welche einzelnen Faktoren zu dieser Thematik wichtig sind. Dies kann zum Beispiel der Gewinn sein, Kundenzufriedenheit, Mitarbeiterzufriedenheit, die Führungsposition, Standort usw.

Anschließend an das Gespräch vereinbare ich mit dem Unternehmen einen Termin für die systemische Aufstellung. Daraus ergeben sich dann weitere Schritte. Ich betreue die Firmen immer im Anschluss weiter.

Aktuell begleite ich eine Firma dabei, eine weitere Führungsebene einzubauen und herauszufinden, wer könnte für welchen Bereich passend sein. Davor werden die einzelnen Mitarbeiter in einem Führungskräftetraining darin unterstützt, für sich herauszufinden: „Möchte ich in eine Führungsposition?“ „Welche Softskills oder Werkzeuge wie

z.B. Kommunikationstechniken oder auch Entspannungsmethoden helfen mir mit dieser Position umzugehen?“

Haben Sie ein Beispiel für einen konkreten Fall?

Ja natürlich: Eine Firma hatte sich überlegt, ob sie einen weiteren Partner (nennen wir ihn Geschäftsführer C) mit ins Boot holen oder nicht und welcher der beiden Geschäftsführer (nennen wir sie Geschäftsführer A und B) für welchen Bereich hauptsächlich zuständig ist.

Bei der Aufstellung haben wir dann die einzelnen relevanten Faktoren bildlich dargestellt. Dabei werden stellvertretende Personen in einem Raum entsprechend positioniert. Je nachdem wie die einzelnen Stellvertreter zueinander stehen, zum Beispiel ob dem Unternehmen zugewandt oder abgewandt usw werden Erkenntnisse erlangt. Dabei kam heraus, dass es gewinnbringend für die Firma ist, den neuen Geschäftspartner mit ins Boot zu holen. Spannend war, dass

sich herausstellte, dass der ursprüngliche Gedanke wie die Bereiche aufgeteilt werden sollten, für den Gewinn und die Kunden nicht passend war.

Das Ergebnis der Aufstellung war:

- Geschäftsführer A kümmert sich um die Finanzen der Firma
- Geschäftsführer B ist zuständig für die Projekte der Firma
- Geschäftsführer C wird mit in das Unternehmen geholt und ist zuständig für die Kunden.

Diese Firma agiert nun seit mehr als acht Jahren sehr erfolgreich auf diese Art und Weise und der Gewinn hat sich seitdem Jahr für Jahr um ein Vielfaches erhöht und vor allem wird Zeit und Energie gespart, um die Firma weiter zu entwickeln.

Kann man also sagen, eine Firmenaufstellung hilft neue Lösungen zu finden?

Ja genau. Dies kann auch eine Lösung sein, an die vor der Aufstellung noch keiner gedacht hatte. Es ist eine Methodik um schnell und effektiv zusätzliche Informationen zu erhalten. Dadurch fallen Entscheidungen oft leichter und die Unternehmer fühlen sich freier und sicherer.

Firmenaufstellungen ermöglichen einen Einblick, um zusätzliche Informationen zu Prozessen in der Geschäftsführung, Teams, Abteilungen zu erhalten, was zur Erleichterung von Entscheidungsprozessen beiträgt.

Dieses Verfahren ermöglicht:

- diffus scheinende Sachverhalte zu verdeutlichen
- Wechselwirkungen darzustellen
- Verbindungen aus verschiedenen Blickwinkeln wahrnehmen
- eine Art „Wissensfeld“ zu generieren
- neue Ordnung herstellen zu lassen
- die Ableitung eines neuen Lösungsbilds

Die generierten Erkenntnisse werden in dem weiteren Prozess verarbeitet. **Wichtig dabei ist eine professionelle Betreuung durch einen zertifizierten Trainer und Coach.**

Das nächste Neuro-Leadership Training für Führungskräfte startet am 15.-16.7.2019 im Berghotel Sudelfeld.
Weitere Infos unter www.lebe-resonanz.com/fuehrungskraefteseminar.html



Marianne Hartmann
Zertifizierter Coach & Lehrtrainerin DVNLP
Osendorferstr. 1,
83043 Bad Aibling
T: 0049 172 23 86 204
coaching@lebe-resonanz.com
www.lebe-resonanz.com